



in collaborazione con:



LEADERSHIP E GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

PERCHÈ PARTECIPARE

Questo percorso formativo nasce per supportare imprenditori, manager e responsabili nello **sviluppo di una leadership più consapevole, autorevole e orientata alla crescita delle persone e dell'organizzazione.**

Attraverso un approccio concreto, relazionale ed esperienziale, il percorso aiuta i partecipanti a comprendere le dinamiche del cambiamento, migliorare comunicazione e capacità relazionali, gestire resistenze e conflitti, favorire collaborazione e sviluppare una cultura organizzativa più evoluta e sostenibile nel tempo.

DESTINATARI

Imprenditori e Direzione aziendale, Manager e Team Leader, Responsabili di funzione, Coordinatori di team e reparto, HR Manager e figure organizzative, Figure coinvolte in processi di cambiamento organizzativo.

Più in generale, aziende che desiderano sviluppare una leadership più evoluta, partecipativa e orientata alle persone.

PROGRAMMA

1. Evoluzione della leadership nei contesti organizzativi moderni

- Dalla leadership direttiva alla leadership evolutiva
- Il nuovo ruolo del manager nelle organizzazioni
- Leadership e cultura aziendale
- Leadership come leva strategica per il cambiamento

2. Leadership consapevole e situazionale

- Consapevolezza personale e impatto relazionale
- Leadership adattiva e gestione dei diversi contesti
- Fiducia, autorevolezza e credibilità
- Gestione delle emozioni e intelligenza emotiva

3. Change management e trasformazione organizzativa

- Comprendere le dinamiche del cambiamento
- Le fasi del cambiamento organizzativo
- Ruolo del leader nei processi di trasformazione
- Come accompagnare persone e team nel cambiamento



in collaborazione con:



LEADERSHIP E GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

PROGRAMMA

4. Comunicazione efficace nel cambiamento

- Comunicazione chiara e coinvolgente
- Feedback e ascolto attivo
- Gestione delle conversazioni difficili
- Allineamento e condivisione degli obiettivi

5. Gestione delle resistenze e coinvolgimento delle persone

- Comprendere le resistenze al cambiamento
- Paure, conflitti e dinamiche organizzative
- Motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori
- Coinvolgere i team nelle trasformazioni aziendali

6. Cultura organizzativa, collaborazione e leadership diffusa

- Cultura aziendale e comportamenti organizzativi
- Valori, mindset e responsabilità condivisa
- Collaborazione tra funzioni e team
- Costruire organizzazioni più agili, evolute e sostenibili

METODOLOGIA DIDATTICA

Il percorso alterna:

- formazione interattiva
- esercitazioni pratiche
- simulazioni e role play
- confronto su casi aziendali reali
- attività individuali e di gruppo
- strumenti operativi per la gestione dei team e del cambiamento.

L'approccio è esperienziale, concreto e orientato all'applicazione immediata nella realtà aziendale.



in collaborazione con:



LEADERSHIP E GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

MODALITÀ

PRESENZIALE/WEBINAR - con attestato di partecipazione
Effettuare l'iscrizione online tramite il nostro calendario corsi
(cliccare sul corso di interesse)

TARIFFE

Una giornata (ore 9:00-18:00)
€ 450 + IVA

DIRITTO DI RECESSO

È possibile avvalersi del diritto di recesso. Nel caso in cui si invii la rinuncia entro 7 giorni lavorativi prima della data di inizio corso, la quota verrà rimborsata integralmente. In caso di rinuncia da 7 a 3 giorni prima, la quota non viene rimborsata ma costituisce un credito spendibile entro un anno per altri corsi CESAP. Il recesso non può essere esercitato oltre i termini suddetti e la quota versata non sarà rimborsata. In caso di impossibilità a partecipare da parte di un iscritto, l'azienda può sostituirlo con un altro dipendente senza incorrere in costi aggiuntivi.



PER INFORMAZIONI:

✉ g.rudaj@cesap.com 🌐 www.cesap.com

☎ **Tel. 039 20 45 780**  **LinkedIn**

CESAP Srl | Via Velleia, 4 20900 Monza (MB)